



Considerando o Estatuto da Carreira do Pessoal Docente do ISAVE;

Tendo em conta que o Plano Estratégico do ISAVE coloca as pessoas, em particular os docentes, como uma das bases fundamentais do sistema interno de garantia da qualidade;

Atendendo a que, o Regulamento de Avaliação do Desempenho Docente, as avaliações irão ter impacto na progressão na carreira dos docentes;

Considerando que, para o bom funcionamento do próximo ano letivo, é importante que os docentes tenham uma perspetiva de carreira que os motive a trabalhar ativamente na da qualidade ensino

A Identidade Instituidora (EI) aprova o mapa do pessoal docente constante da tabela abaixo:

1. Mapa do Pessoal Docente

<b>PESSOAL DO QUADRO</b>	<b>LUGARES</b>
Professor Coordenador Principal	5
Professor Coordenador	10
Professor Adjunto	20
<b>PESSOAL DOCENTE ALÉM-QUADRO</b>	<b>LUGARES</b>
Docentes convidados	10
<b>Total</b>	<b>45</b>

2. Os docentes convidados ou visitantes a tempo integral ou parcial serão contratados e pagos numa das categorias existentes;
3. As vagas em qualquer categoria serão postas a concurso por decisão da Identidade Instituidora (EI)

Amares, 26 de outubro 2023

Fausto Amaro

Francisco Esteves